



município  
amares

# Balanço Social

## ANO 2013

*O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, institui a obrigatoriedade de elaboração do balanço social relativo à situação existente a 31 de Dezembro do ano anterior por todos os organismos da administração pública central, regional e local. Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Amares, referente a 31 de Dezembro de 2013.*

**AMARES**

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	3	0	0	0	0	0	0	4	7
	M:	0	2	0	0	0	0	0	0	1	3
	T:	0	5	0	0	0	0	0	0	5	10
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	8	19	60	0	0	0	3	90
	M:	0	0	15	21	82	0	0	0	0	118
	T:	0	0	23	40	142	0	0	0	3	208
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	12	0	0	0	0	0	0	12
	M:	0	0	18	0	0	0	0	0	0	18
	T:	0	0	30	0	0	0	0	0	0	30
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	3	20	19	60	0	0	0	7	109
	M:	0	2	34	21	82	0	0	0	1	140
	T:	0	5	54	40	142	0	0	0	8	249

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	3	0	3	0	0	0	1	7
	M:	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	6	0	4	0	0	0	1	11
<b>30-34</b>	H:	0	0	8	0	4	0	0	0	0	12
	M:	0	0	16	2	3	0	0	0	1	22
	T:	0	0	24	2	7	0	0	0	1	34
<b>35-39</b>	H:	0	0	3	3	8	0	0	0	2	16
	M:	0	1	12	0	7	0	0	0	0	20
	T:	0	1	15	3	15	0	0	0	2	36
<b>40-44</b>	H:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	M:	0	1	0	5	11	0	0	0	0	17
	T:	0	1	1	7	13	0	0	0	0	22
<b>45-49</b>	H:	0	1	3	8	8	0	0	0	0	20
	M:	0	0	2	5	16	0	0	0	0	23
	T:	0	1	5	13	24	0	0	0	0	43
<b>50-54</b>	H:	0	1	1	5	14	0	0	0	0	21

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
	M:	0	0	1	5	22	0	0	0	0	28
	T:	0	1	2	10	36	0	0	0	0	49
<b>55-59</b>	H:	0	1	0	1	18	0	0	0	3	23
	M:	0	0	0	4	15	0	0	0	0	19
	T:	0	1	0	5	33	0	0	0	3	42
<b>60-64</b>	H:	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	T:	0	0	1	0	10	0	0	0	0	11
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	3	20	19	60	0	0	0	7	109
	M:	0	2	34	21	82	0	0	0	1	140
	T:	0	5	54	40	142	0	0	0	8	249

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	0	14	0	3	0	0	0	1	18
	M:	0	0	19	0	3	0	0	0	1	23
	T:	0	0	33	0	6	0	0	0	2	41
<b>5-9</b>	H:	0	0	1	3	7	0	0	0	1	12
	M:	0	0	12	0	14	0	0	0	0	26
	T:	0	0	13	3	21	0	0	0	1	38
<b>10-14</b>	H:	0	0	0	5	15	0	0	0	0	20
	M:	0	0	0	3	6	0	0	0	0	9
	T:	0	0	0	8	21	0	0	0	0	29
<b>15-19</b>	H:	0	1	1	1	8	0	0	0	0	11
	M:	0	1	2	4	35	0	0	0	0	42
	T:	0	2	3	5	43	0	0	0	0	53
<b>20-24</b>	H:	0	0	1	6	11	0	0	0	3	21
	M:	0	0	1	5	10	0	0	0	0	16
	T:	0	0	2	11	21	0	0	0	3	37
<b>25-29</b>	H:	0	1	3	4	8	0	0	0	0	16
	M:	0	1	0	8	8	0	0	0	0	17
	T:	0	2	3	12	16	0	0	0	0	33
<b>30-34</b>	H:	0	1	0	0	6	0	0	0	2	9
	M:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	T:	0	1	0	1	9	0	0	0	2	13
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	3	20	19	60	0	0	0	7	109
	M:	0	2	34	21	82	0	0	0	1	140
	T:	0	5	54	40	142	0	0	0	8	249

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
	M:	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12
	T:	0	0	0	0	34	0	0	0	0	34
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	0	17	0	0	0	0	17
	T:	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	6	21	0	0	0	1	28
	M:	0	0	0	2	26	0	0	0	0	28
	T:	0	0	0	8	47	0	0	0	1	56
<b>11º ano</b>	H:	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	10	9	0	0	0	2	21
	M:	0	0	0	15	26	0	0	0	0	41
	T:	0	0	0	25	35	0	0	0	2	62
<b>Bacharelato</b>	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T:	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
<b>Licenciatura</b>	H:	0	1	18	1	0	0	0	0	3	23
	M:	0	2	31	2	1	0	0	0	0	36
	T:	0	3	49	3	1	0	0	0	3	59



		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	2	0	0	0	0	0	1	3
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
	T:	0	0	3	0	0	0	0	0	2	5
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	3	20	19	60	0	0	0	7	109
	M:	0	2	34	21	82	0	0	0	1	140
	T:	0	5	54	40	142	0	0	0	8	249



Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	16	2	5	0	0	0	0	23
	M:	0	0	20	0	7	0	0	0	0	27
	T:	0	0	36	2	12	0	0	0	0	50
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	M:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
<b>Total</b>	H:	0	0	18	3	7	0	0	0	3	31
	M:	0	0	22	1	7	0	0	0	1	31
	T:	0	0	40	4	14	0	0	0	4	62



		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Morte</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
<b>Outros</b>	H:	0	0	1	3	4	0	0	0	0	8
	M:	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
	T:	0	0	2	5	7	0	0	0	0	14
<b>Total</b>	H:	0	0	9	3	7	0	0	0	1	20
	M:	0	1	20	2	10	0	0	0	0	33
	T:	0	1	29	5	17	0	0	0	1	53

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	2	0	5	0	0	0	0	7
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	2	0	5	0	0	0	0	7



Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	T:	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	T:	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

		<b>Dirigente Superior</b>
<b>Normal</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Extraordinário</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	3.620
	M:	186
	T:	3.806
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	169
	M:	79
	T:	248
<b>Total</b>	H:	3.789
	M:	265
	T:	4.054

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	1.219
	M:	385
	T:	1.604
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	747
	M:	78
	T:	825
<b>Feriados</b>	H:	36
	M:	0
	T:	36
<b>Total</b>	H:	2.002
	M:	463
	T:	2.465

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Casamento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	330	320	150	0	0	0	0	800
	T:	0	0	330	320	150	0	0	0	0	800
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0	0	2	5	8	0	0	0	0	15
	M:	0	0	0	4	11	0	0	0	0	15
	T:	0	0	2	9	19	0	0	0	0	30
<b>Doença</b>	H:	0	0	0	295	1.111	0	0	0	24	1.430
	M:	0	0	33	391	1.426	0	0	0	0	1.850
	T:	0	0	33	686	2.537	0	0	0	24	3.280
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0	0	0	0	165	0	0	0	0	165
	M:	0	0	0	0	229	0	0	0	0	229
	T:	0	0	0	0	394	0	0	0	0	394
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	30	9	44	0	0	0	0	83
	T:	0	0	30	9	44	0	0	0	0	83
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0	0	24	15	7	0	0	0	5	51
	M:	0	0	51	70	25	0	0	0	0	146

		<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
	T:	0	0	75	85	32	0	0	0	5	197
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Greve</b>	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
<b>Injustificadas</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	26	319	1.292	0	0	0	29	1.666
	M:	0	0	444	794	1.888	0	0	0	0	3.126
	T:	0	0	470	1.113	3.180	0	0	0	29	4.792

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	2.885.322,09
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	79.038,85
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	24.359,41
<b>Outros encargos com pessoal</b>	762.892,73
<b>Total</b>	3.751.613,08

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	36.904,84
<b>Trabalho normal nocturno</b>	0,00
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	0,00
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	0,00
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	5.310,57
<b>Abono para falhas</b>	13.368,04
<b>Participação em reuniões</b>	21.865,83
<b>Ajudas de custo</b>	784,57



	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Representação</b>	0,00
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	805,00
<b>Total</b>	79.038,85

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	24.359,41
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	0,00
<b>Subsídio de educação especial</b>	0,00
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	0,00
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	24.359,41

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		<b>Total</b>	<b>1 a 3 dias de baixa</b>	<b>4 a 30 dias de baixa</b>	<b>Superior a 30 dias de baixa</b>	<b>Mortais</b>
<b>Número total de acidentes</b>	H:	7	0	0	0	0
	M:	4	0	0	0	0
	T:	11	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	6	1	0
	M:	0	0	3	1	0
	T:	0	0	9	2	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	100	65	0
	M:	0	0	39	190	0
	T:	0	0	139	255	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		<b>Total</b>	<b>1 a 3 dias de baixa</b>	<b>4 a 30 dias de baixa</b>	<b>Superior a 30 dias de baixa</b>	<b>Mortais</b>
<b>Número total de acidentes</b>	H:	2	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0	0
	T:	3	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	2	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	2	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	31	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	31	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	2
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	12
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	6
<b>Total</b>	20

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	125	5.000,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	14	560,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	110	4.400,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	1	40,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	5.000,00
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00



Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	2
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	31

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	5.000,00
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	474,73
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	16	11	1	0
<b>Externas</b>	25	4	0	0
<b>Total</b>	41	15	1	0

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	31	117	98	154	0	0	0	4	404
<b>Externas</b>	0	4	24	15	16	0	0	0	0	59
<b>Total</b>	0	35	141	113	170	0	0	0	4	463

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente Superior</b>	<b>Dirigente Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	651	2.183	3.538	3.211	0	0	0	256	9.839
<b>Externas</b>	0	140	402	291	300	0	0	0	0	1.133
<b>Total</b>	0	791	2.585	3.829	3.511	0	0	0	256	10.972

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	71.830,01
<b>Ações externas</b>	120,00
<b>Total</b>	71.950,01



Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	64
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	0
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	0
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	0
<b>Processos decididos – arquivados</b>	0
<b>Processos decididos – repleção escrita</b>	0
<b>Processos decididos – multa</b>	0
<b>Processos decididos – suspensão</b>	0
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	0

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>
<b>N.º de Eleitos</b>	3	0	4	37

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	<b>Do mapa de pessoal do município</b>	<b>De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública</b>	<b>Sem vínculo à Administração Pública</b>	<b>Total</b>
<b>Chefe do gabinete</b>	0	1	0	1
<b>Adjuntos</b>	0	0	1	1
<b>Secretários</b>	1	0	1	2
<b>Total</b>	1	1	2	4

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	<b>Dirigente superior (diretor municipal / diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal / diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</b>	<b>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</b>	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)</b>	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)</b>	<b>Total</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	5	1	0	0	6
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	5	0	0	0	5